

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2018/19 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>



MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Apertura contrattazione: 12/09/2018 Preintesa: 19/12/2018
	Contratto integrativo di Istituto
Periodo temporale di vigenza	Anni 2018/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof.ssa FRANCESCA SUBRIZI
	RSU DI ISTITUTO Componenti: MARIA LUISA TERZARIOL ANGELINA SCARANO CARMINE RIZZUTO FRANCESCHETTI LAURO - DELEGATO
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
	Firmatarie della preintesa: UIL SCUOLA Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;2. attuazione normativa in materia di sicurezza;3. criteri per la ripartizione delle risorse complessive del fondo di Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;4. compensi per i docenti titolari di funzioni strumentali;5. compensi per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori;6. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio;7. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche,

		<i>organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola.</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No – Adempimento non dovuto
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria allegate al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il POF / PTOF., deliberato del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed A.T.A..

I fondi finalizzati sono destinati secondo la propria specifica finalizzazione, per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
ALLEG.1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione 19270 del 28/09/2018</i>
ALLEG. 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF.</i>

Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta il 26/10/2018.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato 2 Contiene distribuzione analitica del FIS.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'ipotesi di contrattazione, e visto il CCNL del 19/04/2018 all'art. 40, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
-------------------------------	--------------------	----------------



Art.88 comma 2/b- CCNL 2007	attività aggiuntive di insegnamento.	8.750,00
Art.88 comma 2/d CCNL 2007	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	21.000,00
Art.88 comma 2/e CCNL 2007	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	15.936,85
Art.88 comma 2/f CCNL 2007	collaborazione al dirigente scolastico.	5.250,00
Art.88 comma 2/i	Ore eccedenti - Sostituzione Colleghi assenti.	4.090,35
Art.88 comma 2/j CCNL 2007	indennità di direzione spettante al DSGA.	4.770,00
Art.88 comma 2/k CCNL 2007	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF/PTOF.	13.177,50-D.O.C.
Art. 6 comma 2 // CCNL 2007	Attività e prestazioni aggiuntive - art.45 D.Lgs. 165/2001. - ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	30.211,68 Doc. 3.000,00 ATA
Art. 47 Comma 1 lett.b CCNL 2007	Incarichi specifici ATA.	2.792,24
Art.87 comma 1 CCNL 2007	avviamento alla pratica sportiva.	3.931,15
Art. 33 CCNL 2007	Risorse funzioni strumentali AL POF.	5.512,50
	Risorse aree a rischio e forte processo immigratorio.	3.512,50

Totale fondi impegnati nella contrattazione al lordo dipendente € 121.915,01.

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Il Dirigente Scolastico

dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 19 dicembre 2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, come previsto dall'art.6 comma 6 del CCNL 29/11/07 ed il successivo art. 7 comma 8 del CCNL del 19 aprile 2018..

Allega alla medesima contrattazione la relaz. Tecnico finanziaria del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Desenzano del Garda, 20/12/2018

F.to

IL Dirigente scolastico
Francesca Subrizi



Istituto di Istruzione Secondaria Superiore
"Luigi Bazoli" – "Marco Polo"
sito web: www.bazolipolo.gov.it

