

### Istituto Statale di Istruzione Secondaria Superiore "L. Bazoli – M. Polo"



sito web: www.bazolipolo.edu.it

# **Piano Annuale per l'Inclusione**

#### ANNO SCOLASTICO 2022/2023

## Parte I – analisi dei punti di forza e di criticità

A. Rilevazione dei BES presenti:	n°
1. disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)	38
2. altri BES (di cui NAI 10)	237
Totali	275
% su popolazione scolastica	Circa 20%
N° PEI redatti dai GLHO	36
N° di PDP redatti dai Consigli di classe Legge 170/2010	132
N° di PDP redatti dai Consigli di classe C.M. 27/12/2012	53
N° studenti partecipanti al progetto di intercultura (n. 8 corsi)	25

B. Risorse professionali specifiche	Prevalentemente utilizzate in	Sì / No
Insegnanti di sostegno	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	SI
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	SI
AEC	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	SI
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	SI (alcuni)
Assistenti alla comunicazione	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	SI
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	SI

Funzioni strumentali / coordinamento		SI
Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)		SI
Psicopedagogisti e affini esterni/interni		SI
Docenti tutor/mentor		SI
Altro:	Psicologo	SI
Altro:	Tirocinanti TFA Sostegno	SI

C. Coinvolgimento docenti curricolari	Attraverso	Sì / No
	Partecipazione a GLI	SI
Coordinatori di classe e simili	Rapporti con famiglie	SI
	Tutoraggio alunni	SI
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	SI (alcuni)
	Altro:	
Docenti con specifica formazione	Partecipazione a GLI	SI
	Rapporti con famiglie	SI
	Tutoraggio alunni	SI
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	SI
	Altro:	
	Partecipazione a GLI	SI
	Rapporti con famiglie	SI
Altri docenti	Tutoraggio alunni	SI
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	SI (alcuni)
	Altro:	

D. Coinvolgimento	Assistenza alunni disabili	NO
personale ATA	Progetti di inclusione / laboratori integrati	NO
	Altro:	
E. Coinvolgimento famiglie	Informazione /formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	SI
	Coinvolgimento in progetti di inclusione	SI

				-		
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante			SI		
	Altro:					
F. Rapporti con servizi sociosanitari territoriali e	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità				SI	
	Accordi di programma / protoc formalizzati su disagio e simili	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili			SI	
	Procedure condivise di interver disabilità	nto sull	a	SI		
istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con	Procedure condivise di interver disagio e simili	nto su		SI (in parte)		
CTS / CTI	Progetti territoriali integrati				SI	
	Progetti integrati a livello di sir	gola s	cuola		SI	
	Rapporti con CTS / CTI				SI	
	Altro:					
	Progetti territoriali integrati			SI		
G. Rapporti con privato sociale e volontariato	Progetti integrati a livello di sir	gola s	cuola		SI	
sociale e volontariato	Progetti a livello di reti di scuol	e			SI	
	Strategie e metodologie educa didattiche / gestione della class			SI		
	Didattica speciale e progetti educativo- didattici a prevalente tematica inclusiva			NO		
	Didattica interculturale / italiano L2				NO	
H. Formazione docenti	Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva (compresi DSA, ADHD, ecc.)				NO	
	Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali)			SI		
	Altro: Nuovo format PEI		SI			
Sintesi dei punti di forza e di crit	cicità rilevati*:	0	1	2	3	4
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti ne	l cambiamento inclusivo			X		
Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti				X		
Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;				X		
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola				X		
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti;				X		
Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative;				X		

Sviluppo di un curricolo attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;		х		
Valorizzazione delle risorse esistenti			X	
Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione			X	
Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.			x	
Altro:				

<sup>\* = 0:</sup> per niente 1: poco 2: abbastanza 3: molto 4 moltissimo

Adattato dagli indicatori UNESCO per la valutazione del grado di inclusività dei sistemi scolastici

# Parte II – Obiettivi di incremento dell'inclusività proposti per il prossimo anno

**Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo** (chi fa cosa, livelli di responsabilità nelle pratiche di intervento, ecc.)

- Condividere procedure inclusive per gli studenti con bisogni educativi speciali.
- Migliorare le criticità nelle procedure della stesura del PDP digitale
- Proporre attività di formazione/aggiornamento sui BES per insegnanti curricolari e di sostegno.
- Attuazione di percorsi/progetti finalizzati al "progetto di vita" degli allievi.
- Valorizzazione del docente di sostegno (docente a cui è affidata la classe e non solo l'allievo), inteso come risorsa all'interno dei vari Consigli di Classe.
- Sviluppo delle potenzialità del docente di sostegno, puntando sulle competenze specifiche di materia di insegnamento e come supporto oggettivo per tutti gli allievi presenti in classe.
- Pianificazione, da parte del docente di sostegno, di percorsi specifici alternativi al PCTO (per gli alunni con gravità art.3 c.3)
- Garantire la partecipazione di tutti gli alunni nel processo di apprendimento, assicurando una risposta qualitativa al problema degli alunni in difficoltà e al loro successo formativo