



Decreto n. 46

Desenzano del Garda, 17/12/2022

Ai membri del GLI
All'albo
Al sito web

Oggetto: Decreto di costituzione Gruppo di Lavoro per l'Inclusione.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone in situazione di Handicap" (art. 15 comma 2);
Visto il D.L.vo 16 aprile 1994, n. 297 (art. 317, comma 2);
Vista la Direttiva Ministeriale 27 dicembre 2012 "Strumenti di intervento per alunni con bisogni educativi speciali e organizzazione territoriale per l'inclusione scolastica";
Considerata la Circolare applicativa n. 8 del 6 marzo 2013;
Visto il D.Lgs. n. 66 del 13 aprile 2017;
Considerato l'organigramma dell'Istituto

DECRETA

Art. 1. È costituito il gruppo di lavoro per l'inclusione (GLI) con compiti di coordinamento e di indirizzo in ordine alle problematiche relative a tutti i BES.

Il GLI integra i compiti dei Gruppi di Lavoro per l'Handicap di Istituto e Operativi (GLHI/O) estendendoli alle problematiche relative a tutti i bisogni educativi speciali (BES).

Art. 2. Il Gruppo di lavoro è costituito come segue:

- Dirigente scolastico: prof.ssa Stefania Battaglia
- Funzione strumentale sostegno agli alunni: prof. Paolo Milli
- Funzione strumentale inclusione: prof.ssa Camilla Benedetti-prof.ssa Stefania Iotti
- Docenti curriculari: prof.ssa Irene Di Dedda – prof.ssa Elena Conti
- Docenti di sostegno: tutti i docenti in servizio nell'Istituto
- Rappresentanti alunni Consiglio d'Istituto: Nicola Malgarise
- Personale ATA: sig. Ansdrea Iabichella – sig. Andrea Lanzillotta
- Rappresentante dei genitori di alunni con disabilità: sig. Luca Bisignano
- Rappresentante ASST del territorio: dott.ssa Carmela De Biase

Art. 3. Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione svolge le seguenti funzioni:



- rilevazione dei BES presenti nell'Istituto;
- raccolta e documentazione degli interventi didattico-educativi posti in essere anche in funzione di azioni di apprendimento organizzativo in rete tra scuole e/o in rapporto con azioni strategiche dell'amministrazione;
- focus/confronto sui casi, consulenza e supporto ai colleghi sulle strategie/metodologie di gestione delle classi;
- rilevazione, monitoraggio e valutazione del livello di inclusività della scuola;
- raccolta e coordinamento delle proposte formulate dai docenti tradotte in sede di definizione PEI come stabilito dall'art. 10, comma 5 della Legge 122/2010;
- interfaccia della rete dei CTS e dei servizi sociali e sanitari territoriali per l'implementazione di azioni di sistema (formazione, tutoraggio, progetti di prevenzione, monitoraggio, etc.).

Art. 4. Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione è presieduto dal Dirigente Scolastico e/o un suo vicario delegato.

Si riunirà:

- a. in seduta PLENARIA due volte l'anno, entro il primo trimestre per verificare, valutare e avviare il PAI costituito, ed entro la fine di giugno, per redigere il PAI per l'anno successivo;
- b. in seduta maggioritaria nelle fasi organizzative di screening e monitoraggio continuo.

Il GLI, in caso di necessità, può:

- articolarsi per gradi scolastici
- essere convocato per Riunioni Straordinarie.

Art. 5. Il GLI all'inizio di ogni anno scolastico propone al Collegio dei Docenti una programmazione degli obiettivi da perseguire e delle attività da porre in essere, che saranno inseriti nel Piano Annuale per l'Inclusività.

Art. 6. Il Presente decreto viene diffuso tramite il Sito internet di questo Istituto e inviato ai componenti del gruppo di lavoro.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Stefania Battaglia

Firma autografata sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2, D.Lgs. n. 39/1993