Regione Lombardia
ASL Vallecamonica-Sebino

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico per la Lombardia
Brescia

Regione Lombardia
ASL Brescia

SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO cominciamo a SCUOLA

Incidenti e Infortuni Mancati

protocollo d'intesa 5 febbraio 2015

ASL Brescia – ASL Vallecamonica Sebino - Direzione Territoriale del Lavoro
Ufficio Scolastico Territoriale – Provincia di Brescia

INFORTUNIO

Ricordiamo che l'infortunio è un

INCIDENTE determinato da una **causa violenta** in **occasione di lavoro** dal quale derivi un **danno**
(una inabilità temporanea o una invalidità permanente o la morte)

INFORTUNIO

E ricordiamo anche che sono necessarie **TRE CONDIZIONI** affinché avvenga un infortunio

ENERGIA:
il gancio che oscilla

ESPOSIZIONE:
la presenza del lavoratore nelle vicinanze

EVENTO SCATENANTE:
il gancio fuoriuscito dall'organo di presa per mancanza del dispositivo di chiusura

INCIDENTE

Evento che ha prodotto **danni materiali** (*in alcuni casi nemmeno quelli*), ma che ha rischiato di causare danni alle persone

Convenzionalmente

INFORTUNIO MANCATO

è detto anche **EVENTO SENTINELLA** perché un numero elevato di incidenti caratterizza una situazione a forte rischio d'infortunio

esempi di incidente

Incidente n. 1

Durante i lavori su una passerella di un carroponte, un operatore, per aiutare i propri colleghi nel lavoro, saliva sulla via di corsa del carroponte mentre questo era in funzione. Il gruista iniziava la traslazione ignaro della presenza del suddetto operatore.
Giunto a 5 metri circa dalla persona, si accorgeva della sua presenza arrestando la traslazione.

Incidente n. 2

Un manutentore per eseguire in sicurezza sulla raddrizzatrice toglie corrente e posiziona un cartellino di «fuori servizio».
Un altro operatore, non vedendo nessuno, toglie il cartellino e riavvia la macchina. Fortunatamente il manutentore in quel momento si era allontanato.

Incidente 1
perché NON è diventato un infortunio?

Durante i lavori su una passerella di un carroponte, un operatore, per aiutare i propri colleghi nel lavoro, **saliva sulla via di corsa del carroponte** mentre questo era in funzione. **Il gruista iniziava la traslazione ignaro della presenza del suddetto operatore**.

Giunto a 5 metri circa dalla persona, si accorgeva della sua presenza arrestando la traslazione.

ENERGIA POTENZIALE

ESPOSIZIONE

LA PRONTEZZA DEL GRUISTA CHE ARRESTA LA TRASLAZIONE FA SI CHE **NON SI VERIFICHI L'EVENTO SCATENANTE**

Incidente 2
perché NON è diventato un infortunio?

Un manutentore per eseguire in sicurezza sulla raddrizzatrice toglie corrente e posiziona un cartellino di «fuori servizio».

Un altro operatore, non vedendo nessuno, toglie il cartellino e riavvia la macchina.

EVENTO SCATENANTE

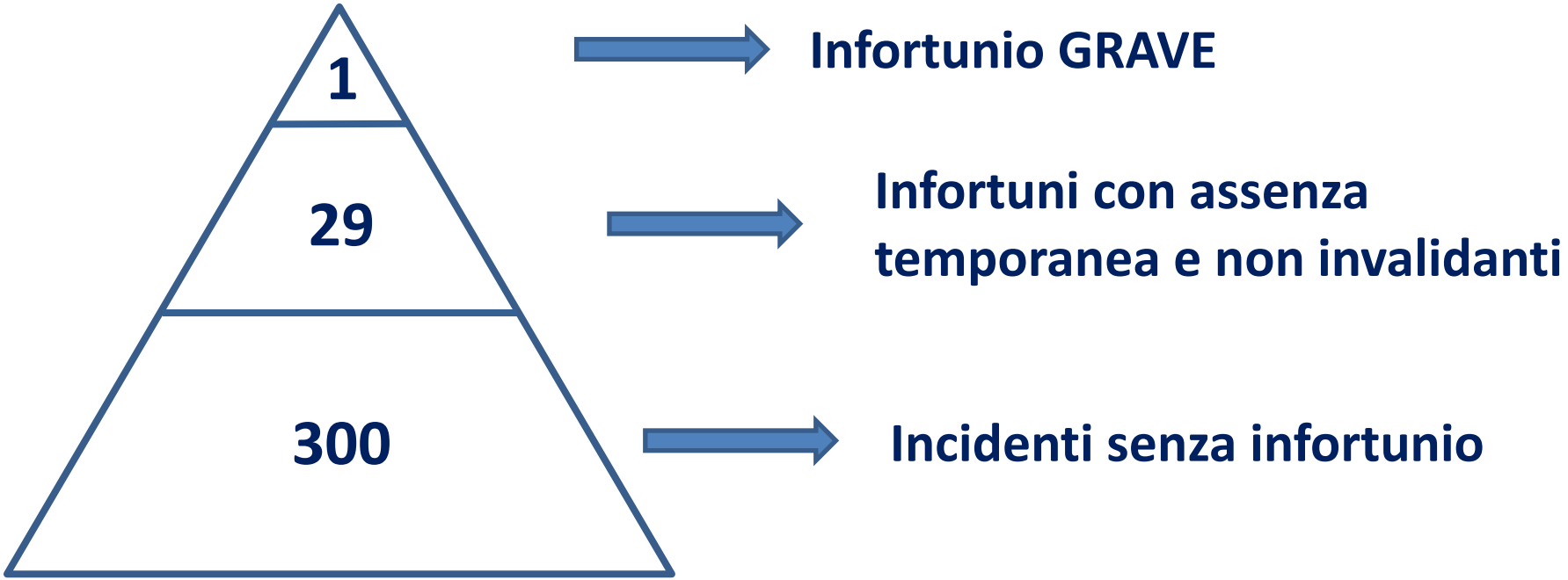
ENERGIA CINETICA

Non si è verificato l'infortunio perché il manutentore in quel momento si era recato in magazzino a prelevare dei pezzi di ricambio!

Quindi è **MANCATA L'ESPOSIZIONE**

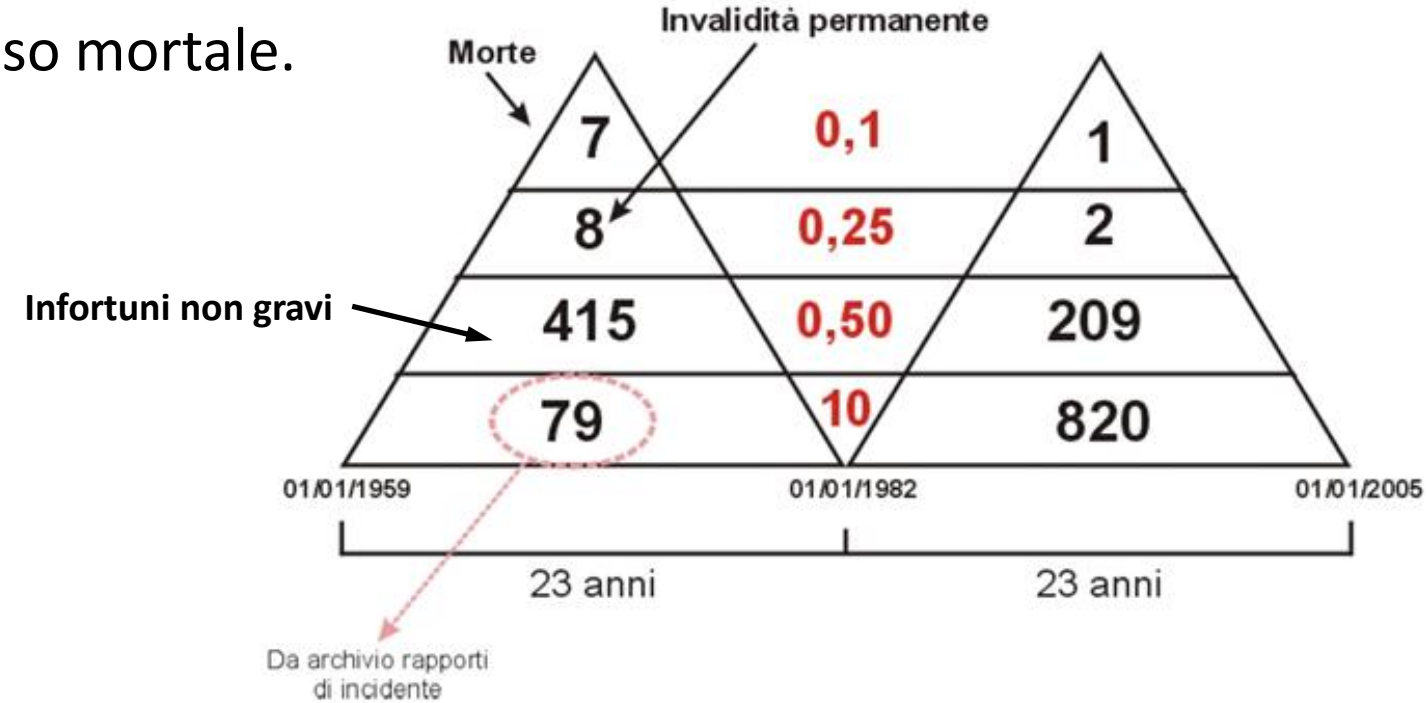
Triangolo di HEINRICH

Heinrich era un ingegnere industriale americano impiegato in una compagnia assicurativa; egli sulla base di un campione di 330 casi di incidente (con e senza infortunio) ha suddiviso i vari episodi nel seguente modo:



Un esempio

Dall'archivio storico di una azienda risulta che ne periodo 1959 – 1982 (23 anni) sono stati registrati 79 casi di incidente senza infortunio; nello stesso periodo sono accaduti 7 casi mortali;
Nei 23 anni successivi, a seguito di una rinnovata politica aziendale, gli incidenti registrati sono stati
820 e 1 solo caso mortale.



Perché?

La **REGISTRAZIONE DEGLI INCIDENTI** ha permesso di individuare le **fonti di pericolo** e le **criticità dell'organizzazione** aziendale fornendo elementi utili alla prevenzione.

Maggior numero di incidenti DOCUMENTATI = Minor numero di infortuni

Un altro caso

Anche in quest'azienda si rileva che all'aumento dei casi di incidente documentati corrisponde una diminuzione degli infortuni

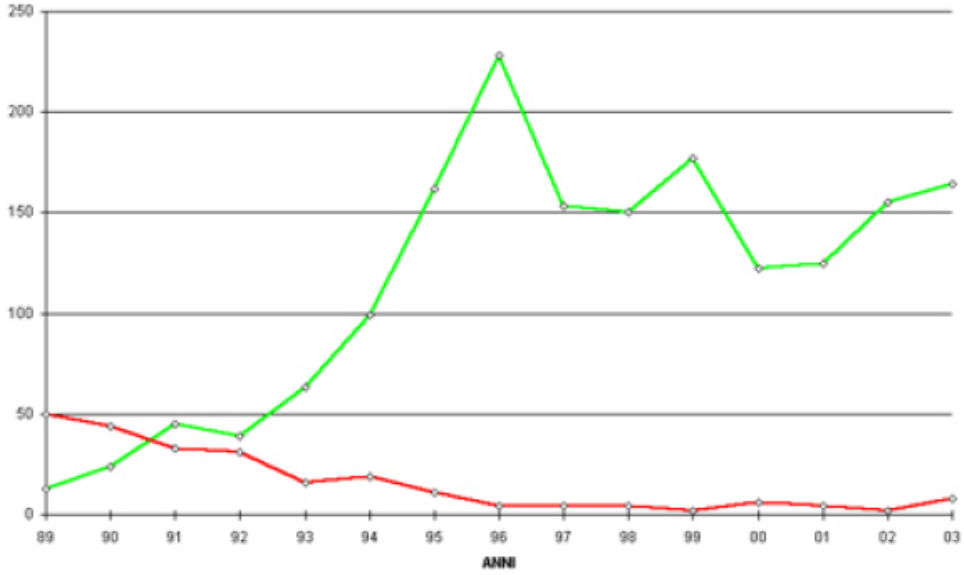


DIAGRAMMA A FORBICE

Il grafico mostra il numero di rapporti di incidente (colore verde SENZA infortunio, colore rosso CON infortunio) emessi da un'azienda per i propri dipendenti.

Quindi …

Affinché il sistema aziendale possa migliorare è necessario che venga a conoscenza anche dei mancati infortuni.

È importante la disposizione contenuta nel D. Lgs 81 che OBBLIGA IL LAVORATORE a segnalare immediatamente ogni situazione di pericolo.