



**Regolamento per la disciplina del conferimento degli incarichi di insegnamento e per particolari attività agli esperti esterni ai sensi dell'art.40 del D.I.44/2001**

Visti gli artt. 8 e 9 del DPR 8/3/99 n.275,

Visti l'artt.33 e 40 del D.I. n.44/2001 con il quale viene attribuita alle Istituzioni scolastiche la facoltà di stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti esterni per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa,

Visti i criteri proposti dalla commissione formata all'uopo,

Sentito il parere del Collegio Docenti riunitosi in data 22/10/2013

Il Consiglio d'Istituto nella seduta del -----

emana

il seguente Regolamento che va a costituire parte integrante del Regolamento d'Istituto

**Art.1- Finalità e ambito di applicazione**

Il presente regolamento disciplina, ai sensi del D.I. 44/2001 art.40, le modalità e i criteri per il conferimento dei contratti di prestazione d'opera per attività ed insegnamenti che richiedono specifiche competenze professionali, al fine di sopperire a motivate esigenze didattiche deliberate nel POF.

**Art.2- Requisiti professionali**

1-Per ciascuna attività o progetto deliberati nel POF per lo svolgimento delle quali si renda necessario il ricorso alla collaborazione di docenti esperti esterni, il collegio docenti stabilisce i requisiti minimi, in termini di titoli culturali e professionali, nonché l'eventuale esperienza maturata nel campo che i docenti stessi debbono avere per accedere all'insegnamento.

2-i criteri stessi verranno pubblicizzati sul sito web o altra forma di pubblicità ritenuta idonea.

**Art.3 – Requisiti professionali 2**

Sulla base della programmazione dell'offerta formativa e delle richieste del Collegio dei Docenti che deve individuare le esigenze didattiche da soddisfare e le specifiche competenze richieste all'esperto esterno, l'Istituzione Scolastica provvede alla stipula dei contratti avendo appurato l'impossibilità di utilizzare al fine il personale interno e in coerenza con le disponibilità finanziarie.

**Art.4- Individuazione dei contraenti**

I contraenti cui conferire i contratti sono selezionati dal Dirigente Scolastico mediante valutazione comparativa.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei seguenti titoli:

- ✓ Curriculum complessivo del candidato
- ✓ Contenuti e continuità dell'attività professionale e scientifica individuale o svolta presso studi professionali, enti pubblici o privati
- ✓ Pubblicazioni, altri titoli

Via Giotto, 55

25015 Desenzano del Garda (BS)

Tel. 030 9141668 – 030 9142440 – Fax 030 9140179 C.F. 93015190171

E-mail: [bsis003001@istruzione.it](mailto:bsis003001@istruzione.it)

PEC: [bsis003001@pec.istruzione.it](mailto:bsis003001@pec.istruzione.it)

sito web: [www.bazolipolo.it](http://www.bazolipolo.it)



Istituto di Istruzione Secondaria Superiore  
"Luigi Bazoli" – "Marco Polo"  
sito web: [www.bazolipolo.it](http://www.bazolipolo.it)



Per la valutazione comparativa il Dirigente Scolastico farà riferimento ai seguenti criteri:

- ✓ Livello di qualificazione professionale e scientifica dei candidati
- ✓ Congruenza dell'attività professionale o scientifica svolta dal candidato con gli specifici obiettivi formativi dell'insegnamento o dell'attività formativa per cui è bandita la selezione,
- ✓ Eventuali precedenti esperienze didattiche.

Il Dirigente Scolastico per le valutazioni di cui al presente articolo può nominare una apposita commissione composta dal Dirigente, dal DSGA, da 2 docenti .

#### Art.5- Determinazione del compenso

I criteri riguardanti la determinazione dei corrispettivi per i contratti di cui al presente regolamento saranno annualmente determinati dal Consiglio d'Istituto.

Nell'ambito di detti criteri , il DS determina annualmente il corrispettivo di riferimento per i singoli contratti conferiti. Il compenso massimo da corrispondere per ogni ora di lezione rivolta agli studenti è stabilito nella misura specificata dalle tabelle previste dal CCNL 2007. Il compenso massimo per l'aggiornamento del personale è stabilito dal DI 326 del 12/10/95.

La misura del compenso orario non può superare quella prevista dalla normativa vigente.

In casi particolari, di motivata necessità, in relazione al tipo di attività e all'impegno professionale richiesto, il Dirigente ha facoltà di stabilire il compenso massimo da corrispondere al docente esperto.

#### Art.6- Doveri e responsabilità dell'esperto.

L'esperto destinatario del contratto deve predisporre il progetto specifico in base alle richieste della scuola. Deve definire con la scuola il calendario delle attività e concordare sempre con la scuola ogni eventuale variazione.

Il docente è titolare di un badge e deve timbrare la presenza a scuola. Deve compilare il registro presenze degli alunni e lo svolgimento specifico delle lezioni, oltre a predisporre il certificato finale di frequenza per gli studenti.

In base al contratto , può svolgere la propria attività in appoggio agli insegnanti e in tal caso la responsabilità sugli alunni rimane a carico dei docenti oppure può gestire direttamente corsi di insegnamento aggiuntivi assumendo tutte le responsabilità connesse alla vigilanza degli alunni.

L'Istituzione provvede limitatamente al periodo dell'incarico alla copertura assicurativa contro gli infortuni derivanti da responsabilità civile alle stesse condizioni e limiti previsti per il personale docente della scuola.

Il segretario del C.d'Istituto  
Ennio Calamassi

Il Presidente del C. d'Istituto  
Tantera

Il Dirigente Scolastico  
Francesca Subrizi

Desenzano d/G, \_\_\_\_\_



CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE (docenti madrelingua)

Per ciascuna delle seguenti voci sarà assegnato un punteggio max di 30 punti come indicato nella tabella:

1. Madrelingua
2. Laurea / certificazioni per insegnamento
3. Precedenti esperienze di docenza corsi Cambridge/ Trinity altre certificazioni presso istituzioni scolastiche
4. Precedenti esperienze di docenza corsi Cambridge/ Trinity altre certificazioni presso l'Istituto Bazoli-Polo
5. Esaminatori presso Enti Certificatori

A	B	C	D	E	TOTALE
Madrelingua	Possesso laurea/ certificazioni insegnamento	Precedenti esperienze docenza Cambridge/ Trinity o altre	Precedenti esperienze docenza presso Bazoli-Polo	Esaminatori c/o enti certificatori	
punti 2	Max 3 punti	Max 5 punti	Max 10 punti	Max 10 punti	

Il Dirigente Scolastico  
Francesca Subrizi